

Quand nos voix comptent, le travail change !
Des moyens, de la reconnaissance, du pouvoir d'agir dans l'établissement

1	Hugues PLANCHON	BIATSS	Dir. logistique & moyens généraux	10	Audrey HUMEAU	BIATSS	MFCA
2	Amandine CARRIERE	BIATSS	Fondation Catalyse	11	Isabelle CHORT	BIATSS	Entretien, parc-auto, accueil
3	Nofel MERBAHI	PU	FSI - LAPLACE	12	Thierry VIDAL	PU	FSI - LMDC
4	Nathalie AUTHIÉ	BIATSS	DFVE	13	Séverine LOR	BIATSS	DRHDS
5	Éris LAROSE	BIATSS	Reprographie	14	Thierry GAYRAUD	PU	FSI - MFCA
6	Safia BOUNOUA	BIATSS	Catalyseur	15	Laure KERNEAU	BIATSS	Reprographie
7	Patrice BACOU	BIATSS	Faculté de Santé	16	Valérie LACROIX-MARTIN	BIATSS	Faculté de Santé
8	Stéphanie SARDA	MCF	IUT Castres	17	Dominique PINON	PRAG	IUT Castres
9	Jean-François BAZIRE	BIATSS	DAP	18	Fabien DESPAS	PU-PH	Faculté de Santé

Cfdt:

CSA UNIVERSITE DE TOULOUSE

- **AVEC NOS VALEURS DÉFENDRE ET AMÉLIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL ET DE RÉMUNÉRATION**
- **REVENDIQUER LES MOYENS D'UNE POLITIQUE RESPECTUEUSE DE NOS MISSIONS**
- **FAIRE VIVRE LE DIALOGUE PROFESSIONNEL POUR DONNER LE POUVOIR D'AGIR SUR L'ORGANISATION DU TRAVAIL**

VOTER CFDT, c'est choisir des représentant-es présent-es au quotidien, qui défendent, négocient, proposent et rendent compte

VOTEZ CFDT

La CFDT c'est :

le syndicat qui donne sa place à tous les métiers.
Enseignant·es-chercheur·ses, chercheur·ses, ingénieur·es, technicien·nes, ESAS, personnels administratifs, de bibliothèque, sociaux et de santé, titulaires et contractuel·les : **nous défendons les intérêts de toutes et tous, sans opposer les uns aux autres, parce que nous dépendons tous les uns des autres pour assurer nos missions.**

La CFDT veut :

un dialogue social utile et efficace au service des personnels et pour le service public de l'ESR : **négocier** quand des avancées sont possibles, **proposer** plutôt que constater seulement, **s'opposer** aux décisions qui dégradent les droits ou le travail, et **communiquer** sur ce que nous portons.

ETRE RECONNU·ES ET CONSIDERE·ES

Pour des rémunérations justes et des carrières attractives, qui reconnaissent qualifications, responsabilités et expérience de toutes et tous. Les engagements pris par l'Etat doivent être tenus, à commencer par l'accord «carrières et rémunérations».
Pour une égalité professionnelle qui devienne une réalité concrète : résorber les écarts de rémunération, revaloriser les métiers féminisés, traiter vraiment les violences sexistes et sexuelles.
Pour que la santé, la sécurité et les conditions de travail de toutes et tous soient prises en compte: développer la prévention et améliorer les prises en charge des arrêts maladie et dépenses de santé des travailleurs.

REVENDIQUER LES MOYENS D'UNE POLITIQUE RESPECTUEUSE DE NOS MISSIONS

Pour des budgets et une politique d'emploi à la hauteur du travail fourni : embaucher (et pas en CDD !) et lutter contre la précarité subie.
Pour une confiance dans un cadre clair et une autonomie qui ne soit pas un abandon : pas de réforme du fonctionnement des universités sans concertation ni respect de la démocratie universitaire.
Pour la défense des libertés académiques et d'une recherche publique d'intérêt général, qui repose sur la coopération.

POUVOIR AGIR SUR NOTRE TRAVAIL

Pour intégrer l'urgence de la transition écologique dans nos lieux et méthodes de travail.
Pour donner sa place à la parole des agent.es et de leurs réprésentant.es, avec une vraie concertation en amont des décisions qui changent notre travail.
Pour améliorer l'organisation et les conditions de travail réelles : plus de dialogue et de respect, moins de surcharge, un droit effectif à la déconnexion, du temps pour se former et coopérer.

Cfdt:

1er syndicat de France

